



Landelijke

Stage Enquête 2011

Powered by **STAGEMOTOR.NL**

Factsheet persbericht

Helpt allochtone stagiairs vermoedt discriminatie bij sollicitatie





Inleiding

Stageperiode

Om een stageplek te vinden moeten vrijwel alle studenten solliciteren. Maar hebben allochtone en autochtone studenten gelijke kansen bij het vinden van een stageplek? Met de Landelijke Stage Enquête wil Stagemotor.nl onder andere problemen en verbeterpunten op het gebied van discriminatie aan het licht brengen.

In deze factsheet vindt u de meest opvallende uitkomsten die horen bij het persbericht "Helpt allochtone stagiairs vermoedt discriminatie bij sollicitatie". Zie het hoofdstuk 'Meer informatie & contact' voor meer en/of uitgebreidere rapportages.

Over Stagemotor.nl

Stagemotor.nl is één van de grootste online vacaturebanken voor stageplaatsen in Nederland. Tijdens de stageseizoenen maken ruim 100.000 studenten gebruik van de website om een meeloop- of afstudeerstage te zoeken.

Landelijke Stage Enquête

De Landelijke Stage Enquête 2011 werd gehouden van februari tot april 2011. Aan het onderzoek deden 1703 studenten mee. Meer resultaten van het onderzoek zijn te vinden op www.stagemotor.nl/stage-enquete.



Samenvatting

Helft allochtone studenten vermoedt discriminatie, 1 op de 5 heeft hier ervaring mee

De helft van de allochtone studenten heeft het idee dat bedrijven stagiairs selecteren op basis van afkomst. 20% van de allochtone studenten heeft te maken gehad met discriminatie.

Anders voordoen tijdens sollicitatieproces

Van de allochtone studenten die discriminatie vermoeden, past 18% zich aan om discriminatie te voorkomen. 25% past zijn of haar naam aan en 75% van hen doet zich bewust anders voor tijdens een sollicitatiegesprek.



Inhoudsopgave

Informatie respondenten	4
Aanpassen	5
Verschillen	6



Informatie respondenten

Aan de Landelijke Stage Enquête deden 1703 respondenten mee. De gemiddelde leeftijd van de respondenten is 24 jaar. De enquête werd ingevuld door 719 mannelijke respondenten en 984 vrouwelijke respondenten.

Spreiding respondenten per opleidingsniveau

Scholieren	
Vmbo	6,27%
Havo	5,91%
Vwo	6,03%
Studenten	
Mbo	23,49%
Hbo	30,35%
Wo	11,42%
Geen opleiding	16,50%

Geografische spreiding respondenten

Groningen	4.61%
Drenthe	2.39%
Friesland	2.75%
Overijssel	6.48%
Flevoland	2.80%
Gelderland	11.16%
Utrecht	7.71%
Noord-Holland	17.41%
Zuid-Holland	25.88%
Zeeland	1.29%
Noord-Brabant	12.44%
Limburg	4.56%



Discriminatie

Selectie stagiairs op basis van afkomst

De helft van de allochtone studenten heeft het idee dat bedrijven stagiairs selecteren op basis van afkomst. Nog geen kwart van de autochtone studenten denkt dat er geselecteerd wordt op basis van afkomst.

“Heb jij het idee dat bedrijven stagiairs selecteren op basis van afkomst?”

Allochtone studenten	
Ja	51.16%
Nee	48.84%

Autochtone studenten	
Ja	21.81%
Nee	78.18%

Anders voordoen dan je bent

Het merendeel van de studenten past zich niet aan tijdens het sollicitatieproces. Van de allochtone studenten die het vermoeden hebben dat bedrijven discrimineren, past 18% zijn of haar naam aan in een sollicitatiebrief en/of doet zich anders voor tijdens het gesprek.

“Pas jij jezelf aan om mogelijke discriminatie te voorkomen?”

Allochtone studenten	
Ja	18.61%
Nee	81.39%

Mannen	
Ja	20.34%
Nee	79.66%

Vrouwen	
Ja	14.96%
Nee	85.04%



Verschillen

Goedkope arbeidskracht

Allochtone studenten voelen zich vaker een goedkope arbeidskracht dan autochtone studenten.

“Heb jij wel eens het gevoel dat je alleen maar als goedkope arbeidskracht bent ingehuurd?”

Allochtone studenten	
Ja	47.25%
Nee	52.74%

Autochtone studenten	
Ja	38.80%
Nee	61.20%

Bijbaan naast stage

Autochtone studenten hebben vaker een bijbaan naast hun stage.

“Heb je een bijbaan naast je stage?”

Allochtone studenten	
Ja	19.23%
Nee	80.76%

Autochtone studenten	
Ja	50.20%
Nee	49.80%



Op waarde geschat

Het merendeel van de allochtone en autochtone studenten voelt zich op waarde geschat.

“Worden jouw kwaliteiten bij je stagebedrijf op waarde geschat?”

Allochtone studenten	
Onderschat	21.97%
Overschat	5.49%
Op waarde geschat	72.52%

Autochtone studenten	
Onderschat	19.60%
Overschat	5.00%
Op waarde geschat	75.40%

Doorgroeimogelijkheden bij stagebedrijf

De meeste allochtone en autochtone studenten hebben doorgroeimogelijkheden bij hun stagebedrijf. Ze kunnen hun afstudeerstage daar doen of een (bij) baan krijgen. Opmerkelijk is dat allochtone studenten vaker doorgroeimogelijkheden hebben dan autochtone studenten.

“Welke doorgroeimogelijkheden heb jij bij je stagebedrijf?”

Allochtone studenten	
Ja	64.76%
Nee	35.23%

Autochtone studenten	
Ja	56.29%
Nee	43.70%



Opmerkingen over het aanpassen tijdens het sollicitatieproces

“Dat ze domme vragen gaan stellen over waar je vandaan komt. Dat maakt helemaal niet uit als het gaat om je instelling.”

“Vragen die nergens opslaan, alsof ik daar zat met aliens!”

“Mijn sollicitatiebrieven worden dan zonder geldige reden niet in behandeling genomen, terwijl ze nog steeds zoekende zijn naar een stagiaire.”

“Vaak doe ik een foto bij mijn CV omdat ik behalve mijn achternaam gewoon een oerhollands uiterlijk heb.”

“Dat ik door mijn Nederlands niet aangenomen wordt omdat ik niet vloeiend Nederlands praat en schrijf.”

“Ze zijn altijd heel positief over mijn CV en dergelijke, maar als ze iemand met een hoofddoek binnen zien lopen schrikken ze zich rot.”

“Ik laat extra goed zien dat ik de taal goed beheers.”

“Als ze moeten kiezen tussen qua kennis gelijkwaardige kandidaten, kiezen ze meestal de autochtone kandidaat.”



Meer informatie & Contact

Meer informatie

De uitslagen in dit rapport zijn een verzameling van de meest opvallende en/of relevante uitslagen. Voor uitgebreidere statistieken kunt u terecht op:

www.stagemotor.nl/stage-enquete

Contact

Voor vragen en/of opmerkingen kunt u contact opnemen met Pieter van Diggele:

T: 010-2184587

E: pieter@stagemotor.nl



Elektroweg 11-J
3051 NB Rotterdam
T: 010-2184103
F: 084-7237078